



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY w MYSŁOWICACH

Rok założenia 1922

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

tel.: (32) 2 222 511

www.myslowice.znp.edu



e-mail: myslowice@znp.edu.pl

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0764/21/MF/25

Mysłowice, 12.05.2025

Dyrektorzy

szkół i placówek oświatowych

Mysłowic, Imielina i Chełmu Śląskiego

dot. pracownicy niepedagogiczni/wybory prezydenckie

W związku z nadchodzącymi wyborami prezydenckimi pracownicy niepedagogiczni wielu placówek oświatowych będą mieli zlecaną dodatkową pracę z uwagi na konieczność przygotowania budynków do pełnienia funkcji lokali wyborczych. W efekcie wielokrotnie będzie dochodziło do pracy w dniu wolnym od pracy (sobota, niedziela) oraz do pracy w godzinach nadliczbowych.

Mając powyższe na uwadze uprzejmie przypominam, że dyrektor szkoły zlecając pracę w godzinach nadliczbowych pracownikowi samorządowemu, np. pracownikowi obsługi, powinien **uprzednio uzyskać jego zgodę**, jeśli zatrudniony jest rodzicem (opiekunem) dziecka w wieku do ośmiu lat lub jeśli zatrudniony sprawuje pieczę nad osobami wymagającymi stałej opieki (art. 42 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; Dz.U.2024.1135 t.j. z dnia 2024.07.29).

Jeśli zaś dojdzie do pracy w godzinach nadliczbowych, zastosowanie znajdzie art. 42 ust.4 ww. ustawy, zgodnie z którym, pracownikowi samorządowemu za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych przysługuje, **według jego wyboru**, wynagrodzenie albo czas wolny w tym samym wymiarze, z tym że wolny czas, na wniosek pracownika, może być udzielony w okresie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu.

Jeśli zaś dodatkowa praca będzie świadczona w tzw. „wolną sobotę” (wolne z tytułu rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy) to pierwszeństwo będzie miał art. 151(3) Kodeksu pracy, zgodnie z którym pracownikowi, który ze względu na okoliczności przewidziane w art. 151 § 1 wykonywał pracę w dniu wolnym od pracy wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, **przysługuje w zamian inny dzień wolny od pracy** udzielony pracownikowi do końca okresu rozliczeniowego, w terminie z nim uzgodnionym. Zatem nawet jeśli pracownik w tzw.



„wolną sobotę” przepracuje tylko jedną godzinę, jest uprawniony do odbioru innego całego dnia wolnego do końca okresu rozliczeniowego.

W przypadku zlecenia pracownikom niepedagogicznym pracy w niedzielę, są oni także uprawnieni do odbioru całego dnia wolnego. Zgodnie z art. 151(11) § 1 pkt 1 Kodeksu pracy pracownikowi wykonującemu pracę w niedzielę i święta pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy w zamian za pracę w niedzielę - w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po takiej niedzielę. Jak zaś wynika z art. 151(11) § 2 Kodeksu pracy jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 1 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w niedzielę, **pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy do końca okresu rozliczeniowego**, a w razie braku możliwości udzielenia dnia wolnego od pracy w tym terminie - dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151¹ § 1 pkt 1, za każdą godzinę pracy w niedzielę.

Zwracam też uwagę, że **kwestie dotyczące czasu pracy, w tym rzetelność** jego ewidencjonowania podlegają kontroli Państwowej Inspekcji Pracy. Nieprawidłowości w tym zakresie mogą być uznane za **wykroczenie**.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH

M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

